



ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

---

**ПРОТОКОЛ**

заседания коллегии Министерства образования и науки

25.03.2016 г.

Донецк

№ ПК – 2

**Председатель** – Л.П. Полякова

**Секретарь** – И.В.Скрипниченко

**Присутствовали:**

Члены Коллегии – 30 человек (лист присутствия – приложение 1).

Приглашенные: Кудрявцева С.В., главный специалист отдела информационной политики МОН, Малафеева Н.В., пресс-секретарь МОН, Федорова А., журналист телеканала «1 Республиканский», Кифор А., оператор телеканала «1 Республиканский».

**Повестка дня:**

1. О выполнении контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2015 году и о планировании объема контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2016 году. Докладчик – Масюченко И.П., заведующий сектором аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров МОН.
2. Социальное партнерство ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» с работодателями. Докладчик – Дрожжина С.В., и.о. ректора ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского».

**1 СЛУШАЛИ: О выполнении контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2015 году и о планировании объема контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2016 году.**

**И.П.Масюченко** – Выступил с докладом, в котором отметил, что Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики осуществляет функции по подготовке научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации; обеспечению разработки и реализации программ подготовки научно-педагогических, научных кадров в аспирантуре, докторантуре согласно Положению о подготовке научных и научно-педагогических кадров в системе дополнительного профессионального образования (аспирантура (адъюнктура), докторантура), утвержденному приказом Министерства образования и науки № 385 от 07.08.2015 года, зарегистрированным в Министерстве юстиции 26.08.2015 г. № 415.

В докладе были указаны особенности осуществления образовательной деятельности научными организациями по программам аспирантуры, критерии формирования контрольных цифр приема.

Также в докладе был представлен анализ выполнения контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2015 году, отмечено, что работе по формированию контрольных цифр приема по программам подготовки научно-педагогических, научных кадров в аспирантуре, докторантуре на 2015 год предшествовал сравнительный анализ выполнения государственного заказа в предыдущем году.

После проведенного в ноябре 2015 г. анализа принятых заявлений, приказом Министерства образования и науки № 779 от 10 ноября 2015 года «О продлении срока приема в аспирантуру» были перераспределены контрольные цифры приема.

С целью обеспечения гражданам возможности повышения уровня образования, научной и научно-педагогической квалификации – обучения по программам подготовки научных, научно-педагогических кадров в аспирантуре, докторантуре на принципах равных условий в рамках контрольных цифр приема, учитывая кадровый научный потенциал образовательных организаций высшего профессионального образования в соответствии с приказами Министерства образования и науки № 619 от 28 сентября 2015 года и № 863 от 04 декабря 2015 года на базе Донецкого национального университета и Донецкого государственного университета управления были организованы подготовка научных и научно-

педагогических кадров в системе дополнительного профессионального образования в аспирантуре по предметам «Иностранный язык», «История и философия науки», проведение вступительных и кандидатских экзаменов в аспирантуре, докторантуре по иностранному языку, философии, истории и философии науки для граждан, обучающихся в аспирантуре, докторантуре научных организаций и (или) учреждений.

Отмечено, что в настоящее время в 10 организациях высшего профессионального образования (530 человек) и в 6 научно-исследовательских учреждениях (35 человек) осуществляется обучение по дополнительным профессиональным программам – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре – 565 человек, из них 236 человек поступили на обучение в 2015 году.

Плановые показатели приема в аспирантуру в 2015 году за счет бюджетных ассигнований составляли 210 человек, результаты конкурсного приема за счет бюджетных ассигнований – 205 человек, что составляет 97%.

В докторантуру в 2015 году принято 8 человек. Предварительный проект приема в 2016 году в докторантуру – 17 человек.

Далее Масюченко И.П. ознакомил с принципами планирования объема контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2016 году. Отметил, что сформирован проект контрольных цифр приема в 2016 на обучение по дополнительным профессиональным программам подготовки научно-педагогических, научных кадров за счет бюджетных формирований.

Акцентировал внимание, что еще не имеют разрешения на осуществление дополнительного профессионального образования ИнФОУ, ИПИИ, ИЭИ, Донботсад, по отдельным специальностям и направлениям подготовки – ГИИязы, ДонНТУ, ДонНУ; нуждаются в получении разрешения на перераспределение количества мест по отдельным направлениям и формам подготовки ДонНУЭТ, ДонГУУ, ДонНАСА, Донмедуниверситет, ДонНУ, ДонНТУ, ИПММ. Необходимо привести заказ в соответствие с количеством мест по лицензионному объему – ДонГУУ, ДонНТУ, ДонНМУ, РАНИМИ.

Предварительный анализ показателей, составляющих проект формирования контрольных цифр приема в аспирантуру за счет бюджетных ассигнований в 2016 году, свидетельствует о недостаточно продуманной перспективе подготовки научно-педагогических кадров.

Информация, предоставленная образовательными и научными организациями о наличии кандидатов наук и докторов наук, свидетельствует о достаточном количестве кадров высшей квалификации, имеющих ученую степень по некоторым заявленным специальностям приема на обучение за

счет бюджетных ассигнований в 2016 году в таких организациях как Донецкий государственный университет управления (08.00.05), Донецкая национальная академия строительства и архитектуры (05.23.01, 08.00.05), Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Туган-Барановского (05.18.12, 05.18.15, 08.00.05, 08.00.10), Донецкий национальный университет (01.02.04, 08.00.05), Донецкий национальный технический университет (08.00.05), ГУ «Институт физико-органической химии и углехимии имени Л.М.Литвиненко» (02.00.13), ГУ «Донецкий физико-технический институт имени А.А.Галкина (01.04.07)», ГУ «Институт экономических исследований» (08.00.05), Республиканский академический научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт горной геологии, геомеханики, геофизики и маркшейдерского дела (РАНИМИ) (25.00.20).

Проанализировав состояние подготовки, можно прийти к выводу, что при такой динамике через 3-4 года количество кадров высшей квалификации по этой специальности удвоится, а это будет дополнительная нагрузка на республиканский бюджет. Важно оценить, спрогнозировать и спланировать востребованность кадров той или иной специальности на ближайшее время.

Объективная потребность совершенствования республиканской аспирантуры и докторантуры и жесткая необходимость сконцентрировать средства госбюджета в тех организациях науки и высшего профессионального образования, которые обладают необходимым научным потенциалом и ресурсной базой для подготовки специалистов высшей квалификации по приоритетным для государства направлениям развития науки, технологий и техники поставили на повестку дня вопрос о создании эффективной системы диагностики и мониторинга всех аспирантур, в каких бы структурах они ни находились, способной выявлять и оценивать наличие необходимых ресурсов, а также обеспечивать контроль эффективности подготовки кадров в конкретных отраслях научного знания.

#### ВЫСТУПИЛИ:

Л.П.Полякова – Сейчас Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики проводится анализ, с последующим прогнозированием, подготовки научных и научно-педагогических кадров о количестве кандидатов и докторов наук через ближайшие 5-7-10 лет.

Завышенные плановые цифры набора аспирантов, докторантов через несколько лет приведут к переизбытку кадров.

Таким образом, руководителям образовательных и научных организаций, руководителям структурных подразделений, реализующих

дополнительные профессиональные программы подготовки в аспирантуре необходимо более ответственно подходить к вопросу формирования контрольных цифр приема граждан на обучение по программам подготовки научных, научно-педагогических кадров за счет ассигнований бюджета в соответствии с действующим законодательством в сфере образования, науки и трудовых отношений, действующими республиканскими и локальными нормативными правовыми актами по вопросам разработки, утверждения и реализации программ подготовки в аспирантуре, докторантуре.

**РЕШИЛИ:**

1.1. Информацию заведующего сектором аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров Масюченко И.П. о выполнении контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2015 году и о планировании объема контрольных цифр приема граждан в аспирантуру, докторантуру в 2016 году принять к сведению.

1.2. Руководителям образовательных и научных организаций, руководителям структурных подразделений, реализующих дополнительные профессиональные программы подготовки в аспирантуре необходимо более ответственно подходить к вопросу формирования контрольных цифр приема граждан на обучение по программам подготовки научных, научно-педагогических кадров за счет ассигнований бюджета в соответствии с действующим законодательством в сфере образования, науки и трудовых отношений, действующими республиканскими и локальными нормативными правовыми актами по вопросам разработки, утверждения и реализации программ подготовки в аспирантуре, докторантуре. В связи с этим:

1) пересмотреть и до 8.04.2016 направить заявления в Министерство образования и науки (сектор лицензирования и аккредитации) на оформление/переоформление разрешений на право реализации дополнительных профессиональных программ – программ подготовки научно-педагогических, научных кадров в аспирантуре, докторантуре в контексте заявленных направлений и форм подготовки;

2) пересмотреть и до 12.04.2016 направить в Министерство образования и науки (сектор аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров) заявки на формирование контрольных цифр приема в 2016 году на обучение по программам подготовки в аспирантуре, докторантуре за счет республиканского бюджета с учетом:

имеющихся разрешений на реализацию дополнительных профессиональных программ и лицензионного объема;

последовательности, целенаправленности и эффективности планирования расходования бюджетных ассигнований;

перспективы реализации и востребования подготовленного научно-педагогического, научного потенциала.

1.3. Сектору аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров (Масюченко И.П.) до 16.04.2016 предоставить уточненную информацию в контексте принятых решений (п.2) в проект формирования контрольных цифр приема в 2016 году за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета на обучение по программам подготовки в аспирантуре, докторантуре, ординатуре и ассистентуре стажировке в образовательных и научных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы – программы подготовки кадров высшей квалификации, подведомственных Министерству образования и науки, Министерству здравоохранения, Министерству культуры.

1.4. Сектору аттестации педагогических, научно-педагогических и научных кадров (Масюченко И.П.) сформулировать критерии эффективности подготовки аспирантов и докторантов с учетом количественных и качественных критериев.

До 01.09.2016 года провести диагностику аспирантур, позволяющую оценить: количество защитившихся, количество опубликованных статей или реализованных разработок; научную среду, в которой осуществляется обучение аспирантов (квалификация, элитарность, возрастные характеристики, публикационная активность научных и научно-педагогических работников, наукометрические и экспертные оценки уровня научных исследований и (или) компетенций); эффективность и качество подготовки научных кадров.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:** «за» – 30 человек,  
«против» – 0,  
«воздержались» – 0.

**2 СЛУШАЛИ: Социальное партнерство Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» с работодателями.**

**С.В.Дрожжина** – Выступила с докладом, в котором поделилась опытом многообразных форм социального партнерства Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий

национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» (Университет) с работодателями.

Рассказала о становлении социального партнерства Университета и работодателей, развитии системы договорных отношений между учебными заведениями и работодателями, формировании концепции практической подготовки специалиста, развитии интеграции теоретического обучения и практики.

Работа по развитию социального партнерства в Университете осуществляется в соответствии с нормативными и правовыми актами Донецкой Народной Республики и направлена на реализацию права выпускников на получение высшего образования и благоприятствование в их трудоустройстве.

Основными направлениями развития социального партнерства Университета являются:

- сотрудничество Университета на государственном уровне;
- создание единой информационной базы, которая включает вакансии для выпускников и их постоянное обновление;
- целевая подготовка специалистов по заказу Пенсионного Фонда;
- организация стажировки студентов в ведущих университетах РФ;
- приглашение ведущих ученых для проведения учебного процесса;
- разработка учебно-методических документов совместно с работодателями (предприятиями, организациями, учреждениями);
- разработка и внедрение магистерских программ в тесном сотрудничестве с работодателями – заказчиками специалистов;
- организация практической подготовки студентов;
- создание филиалов кафедр на базе предприятий, организаций, учреждений.

Под влиянием глобализации, социально-политических процессов роль социального партнерства возрастает. Формирование нормативной базы в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 25 июня 2015 года № 279 Университет осуществляет вместе с государственными службами, организациями, предприятиями разработку проектов государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования по укрупненным группам направлений подготовки «Экономика и управление», «Промышленная экология и биотехнология», «Сервис и туризм».

Также Университетом ведется результативная работа по целевой подготовке специалистов для системы Пенсионного Фонда Донецкой Народной Республики.

Университет активно работает по формированию связей с предприятиями, организациями, учреждениями – базами производственной практики в соответствии с приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 16 декабря 2015 года №911 «Об утверждении Типового положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики». Университет заключил договоры на прохождение практики с 39 учреждениями, организациями, предприятиями на 1417 мест.

В качестве руководителей практики выступают, как правило, опытные наставники, что дает свои результаты по итогам прохождения практики. Результаты производственной практики обсуждаются в формате: деканат - отдел карьеры - выпускающая кафедра – предприятия - базы практики.

Университет выходит на новые предприятия через вновь созданные объединения, ассоциации организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Донецкой Народной Республики. Примером служит сотрудничество Университета с Ассоциацией «Предприниматели ДНР». Работа Ассоциации направлена на повышение уровня деловой атмосферы и инвестиционного климата, развитие малого и среднего бизнеса.

Примером социального партнерства является взаимодействие Университета по проекту «Народный контроль», который инициирован общественным движением «Донецкая Республика».

Главной функцией «Народного контроля» является выявление нарушений в магазинах и на рынках, контроль за качеством продуктов и услуг. Студенты Университета образовательного уровня магистр активно участвуют в мероприятиях «Народного контроля».

Значимым мероприятием по благопритствованию трудоустройству выпускников является «День карьеры», который Университет проводит с 2007 года. Работодатели на «Дне карьеры» представлены учреждениями государственных служб, производственными предприятиями, торговыми предприятиями, сферой услуг, гостинично-ресторанного и туристического бизнеса, предприятиями перерабатывающих и пищевых производств и др.

Студенты выпускных курсов представляют работодателям резюме и ведут переговоры о трудоустройстве. После завершения «Дня карьеры» проходит Круглый стол в котором участвуют все социальные партнеры.

В Университете положено начало проведению научно-практической конференции «Проблемы и перспективы трудоустройства выпускников высших учебных заведений» с 2005 года. Особенности этой конференции – ее выраженный социальный характер, состав участников: руководители



ВУЗов, работодатели, студенческий актив. По результатам каждой конференции разрабатываются рекомендации, направленные на расширение возможностей трудоустройства выпускников.

В учебные планы включена учебная дисциплина «Технология трудоустройства». Содержание этого курса предполагает повышение конкурентоспособности выпускников за счет приобретения компетенций успешного поведения на рынке труда, формирование у студенческой молодежи целостного системного представления о путях построения успешной карьеры в современных условиях развития экономики, отработке практических навыков по решению проблемы трудоустройства.

Все выпускающие кафедры Университета проводят системную работу по расширению и укреплению связей с производственными, торговыми предприятиями, предприятиями сферы услуг, финансовыми и государственными учреждениями и формированию филиалов кафедр. На 25 марта 2016 года работает 17 филиалов выпускающих кафедр на предприятиях, организациях, учреждениях.

Социальное партнерство Университета налажено с десятью Университетами Российской Федерации.

Университет постоянно совершенствует работу по развитию социального партнерства, интеграции образовательной деятельности и практики работы предприятий, организаций, учреждений.

В заключение доклада С.В.Дрожжина выступила с предложением создать Совет по социальному партнерству, который будет осуществлять планирование, прогнозирование, руководство процессом развития социального партнерства, мониторинг соответствия образовательного процесса требованиям работодателей в профессиональных кадрах, оценку рынка труда, развитие сотрудничества с перспективными работодателями, выпускниками-работодателями по организации производственной практики, трудоустройства, привлечению в Университет абитуриентов, развитию сотрудничества с центрами занятости.

Также было предложено расширение представительства социальных партнеров в составе Государственных экзаменационных комиссий, осуществляющих государственную итоговую аттестацию выпускников.

#### ВЫСТУПИЛИ:

Е.В.Горохов – Вопрос по работе студентов в организации «Народный контроль». Какую подготовку или специальное обучение проходят студенты для осуществления своей деятельности и есть ли у них документы, которые дают на это право? Какова юридическая сторона вопроса?

С.В.Дрожжина – «Народный контроль» – это общественная организация, которая действует под руководством ОД «ДР» и возглавляет ее работу Латынцев Владислав Борисович. Документы у ребят есть, такого же образца, как и у представителей «Народного контроля». Что касается специальной подготовки, то именно нашим студентам таковая не требуется в силу того, что они получают необходимые знания в рамках изучения учебных дисциплин согласно учебным рабочим планам подготовки. Наоборот, представители народного контроля попросили у нас планы, наше видение дальнейшего сотрудничества, чтобы обучать участников «Народного контроля», которые не имеют подобного образования, в стенах нашего университета. Мы планируем это делать на факультете последиplomного образования. Мы можем дать те знания, хотя бы первоначальные, тем гражданам, которые желают работать в «Народном контроле».

Университет готовит специалистов по специальности «Экономико-правовое обеспечение деятельности предприятий». Это экономическая специальность, в учебные планы которой заложено большое количество правовых дисциплин. Преподавателями-правовиками Университета разработана методическая база по хозяйственному, гражданскому праву, таможенному, банковскому законодательству.

К.Н.Маренич – Работа общественной организации «Народный контроль» регулируется общественным движением «Донецкая республика». А «Молодая республика» в этом плане у вас со студентами работает?

С.В.Дрожжина – «Народный контроль» – это проект ОД «Донецкая республика». У общественной организации «Молодая республика» есть другой очень интересный проект, который связан с развитием социальной рекламы – Донецкий студенческий фестиваль социальной рекламы «Вечные ценности».

Когда в прошлом году в Университете проходил форум социальной рекламы, подключилась «Молодая Республика», подключились средства массовой информации. Результатом работы форума стала не только разработка социальной рекламы нашими студентами, но и то, что сразу четыре студента-участника, победителя в этой рекламе, были приняты на работу на телевидение – на телеканал «Юнион», «1 Республиканский» телеканал и др. Приглашения поступили сразу же, от членов жюри. Это социальное партнерство, которое проходило под эгидой общественной организации «Молодая республика».

В заключение Министр образования и науки Л.П.Полякова подвела итог. Ею было отмечено, что получение выпускниками первого рабочего

места обсуждается в Министерстве образования и науки на протяжении около полутора-двух лет. Поэтому, Министерство поддерживает инициативу Университета по созданию Совета по социальному партнерству на базе МОН ДНР, куда будут входить руководители учебных заведений – ВПО, СПО – поскольку мы говорим об интеграции учебных заведений в производство, особенно если это техническая, промышленная направленность. Процесс обучения – процесс получения компетенций – получение опыта – трудоустройство. Эти звенья должны быть неразрывно связаны между собой. Также в Совет должны входить работодатели – представители созданной в республике Ассоциации предпринимателей. Приглашены также будут руководители Министерств – ключевых органов исполнительной власти, от которых зависит трудоустройство наших выпускников.

**РЕШИЛИ:**

2.1. Одобрить работу ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» по развитию социального партнерства и его результативности.

2.2. ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» (Дрожжиной С.В.) обобщить многолетний опыт работы по социальному партнерству с работодателями в форме информационного издания и опубликовать для распространения среди государственных образовательных организаций Донецкой Народной Республики.

2.3. Создать до 30.06.2016 на базе Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики Совет по социальному партнерству (Кушакову М.Н.) с целью объединения опыта образовательных организаций высшего профессионального образования, осуществления прогнозирования, планирования и управления процессом развития социального партнерства.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:** «за» – 30 человек,  
«против» – 0,  
«воздержались» – 0.

**Председатель коллегии –  
Министр образования и науки  
Донецкой Народной Республики**



**Л.П.Полякова**

**Секретарь коллегии**



**И.В.Скрипниченко**